

VERBALE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEL 11-12-2019

Il giorno 11 del mese di Dicembre dell'anno 2019, alle ore 14:00 su convocazione Prot. N.5574-I/5 del 7- 12- 2019 nei locali della Dirigenza, si riunisce il Comitato di valutazione dell'IIS "Enzo Ferrari" per discutere i seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

I REVISIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DOCENTI A.S. 2019/20

Presiede la riunione il Dirigente dell'IIS "E. FERRARI di Chiaravalle, prof. Candelieri Saverio

Sono presenti i seguenti componenti del Comitato:

COMPONENTE DOCENTE	COMPONENTE GENITORI	COMPONENTE STUDENTI
CANDELIERI ROSA	ROMANO ANTONELLA	ROTIROTI LUCIA
SIA GIUSEPPE		
SINOPOLI PIETRO GIUSEPPE		

Risulta assente giustificata la prof.ssa Anastasia Vitsas, componente esterno.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e si dà inizio alla discussione del punto all'O.d.g..

Punto 1

Il Presidente evidenzia i principi insiti negli art.1-2-3 della Legge 107/2015, commi 127-129; consegna a ciascun membro del Comitato una proposta dei criteri di valorizzazione del merito sulla base dei contenuti già in essere lo scorso anno scolastico e ne avvia la lettura.

Il Comitato, analizzandone il contenuto, apre un ampio dibattito sull'individuazione di criteri valutativi che siano in linea con il PTOF, con il PDM e il RAV, esplicitanti la qualità professionale dei docenti, prefigurandosi quelli che maggiormente sappiano rilevarla, valutarla e, di conseguenza, valorizzarla.

Ai fini della valorizzazione del merito sono individuati una serie di indicatori che tengano conto del contributo dei docenti allo sviluppo e all'implementazione dei processi di miglioramento del servizio scolastico. Per ciascuno indicatore, sono previste modalità di documentazione.

Pertanto, sentita anche la componente genitori e studenti, il Comitato all'unanimità concorda nell'operare su tutte e tre le aree previste dalla predetta legge (comma 129 – punto 3 lettere a, b, c) assegnando a ciascun area valore e peso diverso, così come di seguito meglio delineati:

Responsabilità assunte nel coordinamento gestionale, organizzativo didattico: a consuntivo saranno riconosciute le ore eccedenti rispetto agli incarichi assegnati, oggettivi in termini didattici e/o organizzativi.

È destinatario della procedura valutativa tutto il personale docente di ruolo in servizio nell'istituto a tempo indeterminato o a tempo determinato purché con almeno 180 giorni di prestato servizio nell'a.s. in corso.

Esclusioni

- a) Il personale docente che è incorso in sanzioni disciplinari o è oggetto di provvedimenti disciplinari in corso nell'anno di riferimento è escluso dalla procedura di assegnazione del "bonus"
- b) Il personale che non ha prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno scolastico in corso

L'importo del bonus assegnato dal MIUR all'istituzione scolastica è ripartito in misura proporzionale alle evidenze/attività correlate agli indicatori e ai descrittori di seguito riportati. A ciascuna evidenza/attività sarà attribuita una significatività espressa con punteggio unitario, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per il relativo indicatore-descrittore. Si terrà conto dei criteri concordati con la parte sindacale, con riferimento all'importo massimo e minimo attribuibile a ciascun docente.

Per accedere al bonus è necessario aver svolto attività individuata come qualificante in almeno due delle tre aree. Le combinazioni possibili di accesso al bonus (corrispondenti ad altrettante fasce di riconoscimento economico) sono:

- 1) A+B+C;
- 2) A+B;
- 3) B+C;
- 4) A+C.

Ogni docente interessato ad accedere al bonus potrà presentare una scheda, sottoscrivendola personalmente e corredandola da adeguata documentazione, qualora tale documentazione non sia già agli atti della scuola (es.: nomine del DS, corsi interni, ecc.).

La scheda è individuale, ma la compilazione potrà anche avvenire in momenti di condivisione (per esempio per classe, dipartimento, commissione, ecc.), dato che uno dei valori aggiunti di questa procedura è proprio l'incoraggiamento alla collegialità nella progettazione, nella realizzazione e nella riflessione finale.

N.B.: Presentare la scheda sicuramente aiuta il docente a dimostrare la qualità del proprio operato, ma non costituisce requisito tale da escludere chi non l'abbia fatto. Infatti, il DS può decidere di valorizzare un docente che non abbia presentato la scheda, qualora emergano evidenze dalle documentazioni agli atti della scuola e/o dagli accertamenti del DS.

In allegato al presente verbale, lo schema dei criteri di valutazione per la valorizzazione del merito, esaminati e revisionati dal Comitato.

Alle ore **14:50**, terminata esaurientemente la trattazione del punto all'ordine del giorno, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Il presente verbale viene redatto, letto e approvato all'unanimità.

Chiaravalle Centrale, 11-12-2019

IL SEGRETARIO

prof.ssa Candelieri Rosa



IL PRESIDENTE

Dirigente prof. Candelieri Saverio

